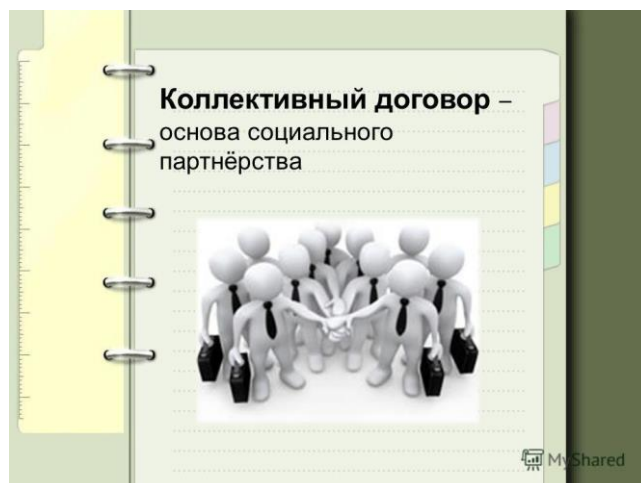




## Социальное партнерство

Профсоюзный комитет строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Работа, проводимая в сфере социального партнерства, направлена на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений и является приоритетной. Профсоюзная организация Учреждения проводит контроль за выполнением норм Трудового кодекса РФ, заключает Коллективный договор, соглашение по охране труда, содействует гармонизации социальных отношений воспитателей, других работников с администрацией (работодателем) в сфере труда.

Администрацией и профсоюзным комитетом Учреждения проводятся взаимные консультации по вопросам трудовых отношений, обеспечению гарантий социально-трудовых прав работников организаций, совершенствованию ведомственных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и по другим социально- значимым вопросам.



Основным механизмом обеспечения прав и интересов работников является Коллективный договор. Действующий на сегодняшний день Коллективный договор был принят в 2015 году, с учетом финансово-экономического положения в нем были предусмотрены дополнительные льготы, гарантии и компенсации, улучшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством РФ. В целях

повышения эффективности выполнения мер Коллективного договора администрацией Учреждения принимаются локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в том числе при установлении или изменений условий, норм и оплаты труда по согласованию с выборным профсоюзным органом.

**Коллективный договор:** <http://gbousosh26.minobr63.ru/wp-content/uploads/2016/12/КОЛЛЕКТИВНЫЙ-ДОГОВОР-на-2015-2017гг.pdf>

**Изменения и дополнения к коллективному договору:**

[http://gbousosh26.minobr63.ru/?page\\_id=2436](http://gbousosh26.minobr63.ru/?page_id=2436)