



## Правовая и социальная защита



**Правовая работа Учреждения строится по следующим направлениям:**

— осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

— досудебная и судебная защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования. Оказание юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, консультирование членов профсоюза.

Эти полномочия, на основании договора, осуществляет юрист Западного управления министерства образования и науки Самарской области Шibaева Светлана Анатольевна и внештатный правовой инспектор труда, председатель Горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ городского округа Сызрань Московцева Людмила Михайловна. Систематически активом ППО осуществляются проверки соблюдения трудового законодательства.

### **Тематика проверок:**

- соблюдение порядка оформления трудовых отношений при заключении трудового договора с работником;
- соблюдение порядка распределения стимулирующих выплат в учреждении;
- соблюдение порядка учета, ведения и выдачи трудовых книжек работников учреждения;
- соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективного договора;
- соблюдение порядка уведомления работников об изменении условий трудового договора, при сокращении штата или численности работников.

Замечаний и нарушений выявлено не было.

О внесении изменений в Закон Самарской области "Об обеспечении работников организаций бюджетной сферы Самарской области путевками на санаторно-курортное лечение

<http://docs.cntd.ru/document/464007404>

Закон Самарской области от 6 июля 2015 г. N 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области» <http://docs.cntd.ru/document/464019787>



## Комиссия по трудовым спорам



Комиссия по трудовым спорам (КТС) является первичным органом по рассмотрению трудовых споров работников с работодателем. Трудовой спор подлежит рассмотрению в КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с руководителем структурного подразделения и директором школы.

### КТС рассматривает и разрешает следующие вопросы:

- о неприменении условий трудового договора, снижающих уровень прав и гарантий работника, установленных законодательством;
- о правомерности изменения работодателем существенных условий трудового договора;
- о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, предоставлении дополнительного времени отдыха в виде компенсации за работу в сверхурочное время;
- об оплате сверхурочных работ, о выплате премий, о доплате за совмещение профессий (должностей) или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы;
- об обосновании применения дисциплинарных взысканий в виде замечания, выговора;
- о неправомерном отстранении от работы;
- о предоставлении льгот, предусмотренных трудовым договором, и т.д.

